



РІШЕННЯ

м. Львів

Від _____ № _____

Про затвердження структури та штатного розпису комунальної установи “Фонд культури Львівської міської територіальної громади” та Положення про відділ “Львівський культурний хаб” комунальної установи “Фонд культури Львівської міської територіальної громади”

Керуючись Законами України “Про місцеве самоврядування в Україні”, “Про культуру”, Стратегією розвитку культури м. Львова до 2025 року, затвердженою ухвалою міської ради від 08.06.2017 № 2047, рішенням виконавчого комітету від 17.12.2021 № 1123 “Про затвердження статуту комунальної установи “Фонд культури Львівської міської територіальної громади”, з метою забезпечення діяльності відділу “Львівський культурний хаб” комунальної установи “Фонд культури Львівської міської територіальної громади”, який створюється у рамках проєкту ЮНЕСКО “Культура заради миру та стійкості: Створення Культурного центру у місті Львові, Україна”, виконавчий комітет вирішив:

1. Затвердити:

1.1. Структуру та штатний розпис комунальної установи “Фонд культури Львівської міської територіальної громади” (додаток 1).

1.2. Положення про відділ “Львівський культурний хаб” комунальної установи “Фонд культури Львівської міської територіальної громади” (додаток 2).

2. Контроль за виконанням рішення покласти на керуючого справами виконкому.

Львівський міський голова

Андрій САДОВИЙ

Додаток 1

Затверджено
рішенням виконкому
від _____ № _____

СТРУКТУРА ТА ШТАТНИЙ РОЗПИС
комунальної установи "Фонд культури Львівської міської
територіальної громади"

1. Структура

| № з/п | Назва посад | Кількість штатних посад за планом | Кількість штатних посад у 2023 році |
|---|---------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|
| 1. | Виконавчий директор | 1 | 1 |
| 2. | Головний бухгалтер | 1 | 1 |
| Відділ "Львівський культурний хаб" | | | |
| 1. | Керівник відділу | 1 | 0 |
| 2. | Менеджер | 2 | 0 |
| Всього: | | 3 | 0 |
| Відділ конкурсних проєктів | | | |
| 1. | Керівник відділу | 1 | 1 |
| 2. | Менеджер | 1 | 1 |
| Всього: | | 2 | 2 |
| Відділ розвитку | | | |
| 1. | Керівник відділу | 1 | 1 |
| 2. | Менеджер | 2 | 0 |
| Всього: | | 3 | 1 |
| Разом: | | 10 | 5 |

2. Штатний розпис

| № з/п | Назва посад | Кількість штатних посад | Посадовий оклад | Фонд заробітної плати за місяць | Фонд заробітної плати на 2023 рік | Нарахування 22 % ЄСВ на 2023 рік | Всього |
|-------|---------------------|-------------------------|-----------------|---------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|-----------|
| 1. | Виконавчий директор | 1 | 29878,00 | 29878,00 | 119512,00 | 26292,64 | 145804,64 |

| | | | | | | | |
|---|--------------------|-----------|----------|------------------|------------------|-----------------|------------------|
| 2. | Головний бухгалтер | 1 | 19588,00 | 19588,00 | 78352,00 | 17237,44 | 95589,44 |
| Відділ "Львівський культурний хаб" | | | | | | | |
| 1. | Керівник відділу | 1 | 19588,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2. | Менеджер | 2 | 15544,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Всього: | | 3 | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Відділ конкурсних проєктів | | | | | | | |
| 1. | Керівник відділу | 1 | 19588,00 | 19588,00 | 78352,00 | 17237,44 | 95589,44 |
| 2. | Менеджер | 1 | 15544,00 | 15544,00 | 62176,00 | 13678,72 | 75854,72 |
| Всього: | | 2 | | 35132,00 | 140528,00 | 30916,16 | 171444,16 |
| Відділ розвитку | | | | | | | |
| 1. | Керівник відділу | 1 | 17588,00 | 17588,00 | 70352,00 | 15477,44 | 85829,44 |
| 2. | Менеджер | 2 | 15544,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Всього: | | 3 | | 17588,00 | 70352,00 | 15477,44 | 85829,44 |
| Разом: | | 10 | | 102186,00 | 408744,00 | 89923,68 | 498667,68 |

Керуючий справами виконкому

е-підпис

Наталія АЛЕКСЄВА

Віза:

Т. в. о. виконавчого директора
комунальної установи
"Фонд культури Львівської
міської територіальної громади"

е-підпис

Марта ІВАНИШИН

Затверджено
рішенням виконкому
від _____ № _____

ПОЛОЖЕННЯ
про відділ “Львівський культурний хаб” комунальної установи
“Фонд культури Львівської міської територіальної громади”

1. Загальні положення

1.1. Відділ “Львівський культурний хаб” (надалі – Відділ) є структурним підрозділом комунальної установи “Фонд культури Львівської міської територіальної громади” та створений у рамках проекту ЮНЕСКО “Культура заради миру та стійкості: Створення Культурного центру у місті Львові, Україна”.

1.2. Відділ є підзвітним і підконтрольним виконавчому директору комунальної установи “Фонд культури Львівської міської територіальної громади” та Керуючому комітету.

1.3. Відділ у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України, постановами Кабінету Міністрів України, ухвалами міської ради, рішеннями виконавчого комітету, розпорядженнями Львівського міського голови, наказами виконавчого директора комунальної установи “Фонд культури Львівської міської територіальної громади”, рекомендаціями Керуючого комітету, цим Положенням та іншими нормами чинного законодавства.

1.4. Місцезнаходження Відділу: 79005, вул. Князя Романа, 6.

2. Основні завдання Відділу

2.1. Підсилювати потенціал персоналу державних та приватних установ, які працюють у сфері культури, у тому числі музеїв, архівів та бібліотек, через проведення тренінгів та програм наставництва з питань охорони культурної спадщини.

2.2. Розробляти або адаптувати освітні матеріали з питань захисту та промоції культури у всіх її формах.

2.3. Надавати підтримку носіям і практикам живої спадщини такої як традиційні ремесла та виконавське мистецтво для забезпечення передачі та інтеграції живої спадщини в освітні та громадські мережі з метою сприяння її збереженню та неперервності.

2.4. Підтримувати зростання та професіоналізацію креативних індустрій, пропонуючи ресурси для розвитку підприємництва, програми

наставництва для митців і професіоналів культури з метою сприяння їх економічній стійкості та внеску у культурний сектор.

2.5. Надавати простір для художників, музикантів та інших працівників культури для організації роботи та виставок.

2.6. Організовувати літературні заходи, семінари та публікації для популяризації літератури та надання підтримки письменникам-початківцям, заохочуючи літературну майстерність та сприяючи поширенню літературних творів.

2.7. Організовувати культурні заходи з метою посилення стійкості постраждалих громад та їх післявоєнної реабілітації і відновлення.

2.8. Підтримувати дослідження та відстоювати доказову культурну політику на місцевому, регіональному та національному рівнях з метою сприяння розробці комплексних механізмів управління та культурної політики, які покращують зростання та сталість культурного сектору.

2.9. Просувати культуру, у тому числі шляхом співпраці з журналістами, організації кампаній та інших заходів, спрямованих на підвищення обізнаності та сприяння повазі до культурного розмаїття, та створювати платформи для діалогу та взаємодії.

3. Керівництво Відділом

3.1. Відділ очолює керівник, який за посадою є заступником директора комунальної установи “Фонд культури Львівської міської територіальної громади” та призначається за погодженням з Керуючим комітетом.

3.2. Керівник є підзвітним і підконтрольним виконавчому директору комунальної установи “Фонд культури Львівської міської територіальної громади” та Керуючому комітету.

3.3. Керівник відділу:

3.3.1. Здійснює організацію діяльності Відділу на основі погодження з Керуючим комітетом та несе відповідальність за виконання його завдань.

3.3.2. Забезпечує підготовку проєктів та напрацювання напрямів роботи Відділу.

3.3.3. Напрацьовує пропозиції щодо варіантів міжнародної та національної співпраці Відділу, здійснює пошук джерел додаткового фінансування Відділу.

3.3.4. Формує команду відділу та погоджує її склад з виконавчим директором комунальної установи “Фонд культури Львівської міської територіальної громади”.

3.3.5. Здійснює інші повноваження відповідно до реалізації завдань та повноважень Відділу та комунальної установи “Фонд культури Львівської міської територіальної громади”.

4. Компетенції Відділу

4.1. До повноважень Відділу належать:

4.1.1. Проведення тренінгів та програм наставництва з питань охорони культурної спадщини, розробка або адаптація освітніх матеріалів з питань захисту та промоції культури у всіх її формах.

4.1.2. Підтримання та зростання креативних індустрій, надання простору для художників, музикантів та інших працівників культури для організації роботи та виставок.

4.1.3. Організація культурних заходів та підтримка досліджень у сфері культури.

4.1.4. Просування культури, у тому числі шляхом співпраці з журналістами, організації кампаній та інших заходів, спрямованих на підвищення обізнаності та сприяння повазі до культурного розмаїття, та створення платформи для діалогу та взаємодії.

4.2. Для реалізації наданих повноважень Відділ має право:

4.2.1. Брати участь у підготовці та реалізації проектів у сфері культури та мистецтва.

4.2.2. Сприяти реалізації заходів, спрямованих на захист культурної спадщини та розвитку культурної індустрії.

4.2.3. Користуватися іншими правами, які сприяють реалізації функцій і завдань Відділу та комунальної установи “Фонд культури Львівської міської територіальної громади” і не суперечать законодавству України.

4.3. Працівники Відділу повинні сумлінно виконувати свої посадові обов'язки, шанобливо ставитися до громадян, керівників та співробітників, дотримуватися високої культури спілкування, не допускати дій і вчинків, які можуть зашкодити репутації Відділу та комунальної установи “Фонд культури Львівської міської територіальної громади”.

4.4. Працівники Відділу несуть відповідальність згідно з чинним законодавством України. Матеріальна шкода, завдана незаконними діями чи бездіяльністю працівників при здійсненні ними своїх повноважень, відшкодовується у встановленому законодавством порядку.

5. Керуючий комітет

5.1. Керуючий комітет створюється та функціонує протягом діяльності проекту ЮНЕСКО “Культура заради миру та стійкості: Створення Культурного центру у місті Львові, Україна”.

5.2. Склад Керуючого комітету затверджує Уповноважений орган комунальної установи “Фонд культури Львівської міської територіальної громади” на основі консультацій з Міністерством культури та інформаційної політики України і Міністерства закордонних справ України.

5.3. Керуючий комітет є постійно діючим органом, який проводить свою діяльність через організацію щоквартальних зустрічей. Залежно від ситуації зустрічі можуть організовуватися в онлайн та офлайн форматах.

5.4. Керуючий комітет:

5.4.1. Затверджує стратегію діяльності та розвитку Відділу.

5.4.2. Погоджує напрями та візію культурних та освітніх проєктів.

5.4.3. Контролює фінансово-економічну складову роботи Відділу.

5.4.4. Координує міжнародну комунікацію відділу, у тому числі щодо роботи з потенційними донорами та інвесторами.

5.4.5. Реалізовує інші види діяльності, які сприяють креативному розвитку і функціонуванню Відділу та комунальної установи “Фонд культури Львівської міської територіальної громади”.

6. Фінансування

6.1. Фінансування Відділу здійснюється за рахунок коштів, передбачених у кошторисі комунальної установи “Фонд культури Львівської міської територіальної громади”.

6.2. На період реалізації проєкту ЮНЕСКО “Культура заради миру та стійкості: Створення Культурного центру у місті Львові, Україна” забезпечення діяльності та ініціатив Відділу здійснюють донори цього проєкту у рамках наявних ресурсів.

6.3. Комунальна установа “Фонд культури Львівської міської територіальної громади” може здійснювати пошук інших грантодавців, дарувальників, жертвувачів, інвесторів та кредиторів для часткового або повного фінансування власних проєктів та проєктів комунальної установи “Фонд культури Львівської міської територіальної громади”.

7. Заключні положення

7.1. Ліквідацію та реорганізацію відділу проводить комунальна установа “Фонд культури Львівської міської територіальної громади” за погодженням з Уповноваженим органом.

7.2. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться рішенням Уповноваженого органу.

Керуючий справами виконкому

е-підпис

Наталія АЛЕКСЄЄВА

Віза:

Т. в. о. виконавчого директора
комунальної установи

“Фонд культури Львівської
міської територіальної громади”

е-підпис

Марта ІВАНИШИН